

Gruppencoaching für Führungskräfte

Die Anforderungen an Führungskräfte haben sich deutlich erhöht und - vor allem - verändert. Neue Arbeitsformen z.B. projektbezogene, fachübergreifende Zusammenarbeit, oft im internationalen Kontext oder Telearbeit benötigen ein anderes Führungsverhalten. Die Gestaltung der Beziehung zum Mitarbeiter und das Führungsverständnis werden praxisbezogen überprüft und Umsetzungsmethoden werden entwickelt.

Zugleich ist bei zunehmender Zeitnot die Herausforderung für eine ausgewogene Balance von Beruf und Privatleben (Work-Life-Balance) hoch und der Erhalt der Belastbarkeit und Gesundheit wesentlich.

Ziele

- Weiterentwicklung der Sozial- und Führungskompetenz
- Offene Gespräche und Austausch
- Feedback

Die Detailziele, der Kontrakt und die Spielregeln werden natürlich zu Beginn mit der Gruppe geklärt.

Inhalte

Bedarfsbezogen

Methode

Regelmäßiges Treffen einer Gruppe von Führungskräften oder Projektleitern zum Erfahrungsaustausch und Weiterlernen unter fachkundiger Leitung

Zeitrahmen

- Ist mit den Beteiligten zu vereinbaren,
- Regelmäßigkeit und Verbindlichkeit sind wichtig, z.B. 10 Meetings (à drei Stunden) pro Jahr