

Konzeption und Durchführung von Workshops

Workshops werden ausschließlich bedarfsorientiert entwickelt.
Das konkrete Vorgehen lässt sich - ähnlich wie bei Teamentwicklungsmaßnahmen - folgendermaßen beschreiben:

Schritt 1: Diagnosephase

- Vorgespräch mit dem Initiator
- Einbindung der Vorgesetzten (Ziel- und Rollenklärung)
- Ggf. Befragung der Beteiligten

Schritt 2: Diagnoseauswertung

Feedback und Abstimmungsgespräche, ggf. Zielkorrektur

Schritt 3: Konzeptphase / Designerstellung

- Ziele
- Inhalte, Ablauf
- Methoden
- Zeitrahmen
- Kostenangebot

Schritt 4: Konzeptpräsentation und Absprache

- Entscheidung durch den Auftraggeber
- Kontraktvereinbarung

Schritt 5: Info an Teilnehmer

Schritt 6: Umsetzung

- Workshopdurchführung
- Ergebnisdokumentation und Aktionsplan

Schritt 7: Ergebnisüberprüfung und Auswertung

- Dokumentation der Ergebnisse per Photoprotokoll
- Auswertungsgespräch
- Transfer, Aktionsplan